



**АДМИНИСТРАЦИЯ ХОПЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.06.2024

№ 25

ст. Хоперская

**О внесении изменений в постановление администрации
Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
от 30 сентября 2013 года № 127 «Об утверждении
показателей (критериев оценки эффективности)
деятельности руководителям учреждений культуры
Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»**

В целях приведения в соответствие нормативных правовых актов администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района от 30 сентября 2013 года № 127 «Об утверждении показателей (критериев оценки эффективности) деятельности руководителям учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района» (с изменениями от 17 июня 2015 года № 101) изменение, изложив приложения 1 - 3 в новой редакции согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению.

2. Специалисту 1 категории администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района Шутиной Д.В. обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Тихорецкие вести» и размещение его на официальном сайте администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Хоперского сельского
поселения Тихорецкого района

С.Ю.Писанов

Приложение 1
к постановлению администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25

«Приложение 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 30.09.2013 г. № 127
(в редакции постановления
администрации Хоперского
сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25)

ПОКАЗАТЕЛИ

(критерии оценки эффективности) деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека»
Хоперского сельского поселения Тихорецкого района

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (в % к должностному окладу)	Периодичность установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работ
1	Повышение квалификации	до 30% включительно	ежегодно
2	Наличие постоянно действующих читательских объединений (1 и более)	15%	ежегодно
3	Награждение грамотами, благодарственными письмами: - главы поселения; - главы района; - министерства культуры Краснодарского края	10% 20% 30%	единовременно

4	Выполнение особо важных работ, поручений главы Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	от 20% до 30% включительно	ежеквартально
5	Выполнение основных контрольных показателей по учреждению книговыдача, количество читателей, обращаемости фонда	от 10% до 30% включительно	ежемесячно
6	Своевременная и качественная работа на сайтах и региональных системах: -официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (ГМУ); -официальный сайт Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС); -региональная информационная система Краснодарского края используемая в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд (РИСС КК)	от 10% до 70% включительно	ежемесячно
7	Создание и ведение официальных страниц в социальных сетях, размещение информации о деятельности учреждения в СМИ и на официальном сайте учреждения	5%	ежемесячно за каждую публикацию
8	Участие в конкурсах, фестивалях, акциях: - районных; - краевых; - всероссийских	10% 15% 20%	ежемесячно
9	Участие в культурно-массовых мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, организатора	от 15% до 30% включительно	ежемесячно
10	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) потребителей на качество	5%	ежемесячно

	предоставления услуг (факт)		
11	Организация работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, антитеррористической деятельности, пожарной безопасности	от 5% до 10% включительно	ежемесячно
12	Организация работы с трудными подростками и инвалидами	от 10% до 30% включительно	ежемесячно
13	Поддержание эстетического вида помещений библиотеки	до 30% включительно	ежеквартально
14	Работа с фондом: - выполнение плана читательской активности; - эстетические условия содержания основного фонда; -качественное и своевременное формирование, пополнение и списание фонда	от 15% до 30% включительно	ежемесячно
15	Организация взаимодействия в культурно-массовых мероприятиях и мероприятиях антинаркотической направленности с Советом ветеранов Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, муниципальным казенным учреждением культуры «Сельский Дом культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района», муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 11 станицы Хопёрской муниципального образования Тихорецкий район имени Героя Советского Союза Константина Савельевича Алексеенко», муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 35 «Ручеёк» станицы Хопёрской муниципального образования	от 15% до 30% включительно	ежемесячно

	Тихорецкий район» (не менее 2-х в месяц)		
16	Своевременная подготовка и сдача отчетности	от 15% до 25% включительно	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно
17	Организация нестационарных форм обслуживания читателей	от 10% до 50% включительно	ежемесячно
18	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	от 10% до 50% включительно	ежемесячно
19	Косметический ремонт помещений	от 10% до 80% включительно	по мере необходимости
20	Отсутствие замечаний и жалоб	до 10% включительно	ежемесячно

Ведущий специалист администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района



Т.А.Марачкова

Приложение 2
к постановлению администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25

«Приложение 2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 30.09.2013 г. № 127
(в редакции постановления
администрации Хоперского
сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25)

ПОКАЗАТЕЛИ

(критерии оценки эффективности) деятельности руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (в % к должностному окладу)	Периодичность установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1	Место в рейтинге по итогам работы культурно-досуговых учреждений района (1,2,3 место)	15%	ежегодно
2	Повышение квалификации	до 30% включительно	ежегодно
3	Награждение грамотами, благодарственными письмами: - главы поселения; - главы района; - министерства культуры	10% 20% 30%	единовременно

	Краснодарского края		
4	Рост количества культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением по отношению к аналогичному периоду прошлого года	20%	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно
5	Рост количества мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодёжи в общем числе мероприятий по отношению к аналогичному периоду прошлого года	20%	ежегодно
6	Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках: - всероссийских; - международных; - краевых; - районных	50% 40% 25% 25%	ежемесячно
7	Руководство клубным формированием (от 1 и более)	от 15% до 30% включительно	ежемесячно
8	Участие в культурно-массовых мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, в самостоятельном художественном коллективе	от 20% до 100% включительно	ежемесячно
9	Участие в художественном, музыкальном оформлении проводимых мероприятий, разработка и составление сценариев	от 20% до 100% включительно	ежемесячно
10	Количество культурно-массовых мероприятий (не менее 320 мероприятий)	50%	ежегодно
11	Своевременная и качественная работа на сайтах и региональных системах:	от 10% до 70% включительно	ежемесячно

	-официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (ГМУ); -официальный сайт Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС); -региональная информационная система Краснодарского края используемая в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд (РИСС КК)		
12	Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам контролирующих инстанций	20 %	ежемесячно
13	Увеличение плановых показателей по платным услугам по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30%	ежемесячно
14	Качественное выполнение особо важных поручений, не входящих в должностные обязанности	от 10% до 50% включительно	ежемесячно
15	Создание и ведение официальных страниц в социальных сетях, размещение информации о деятельности учреждения в СМИ и на официальном сайте учреждения	5%	ежемесячно за каждую публикацию
16	Оптимизация расходов, экономия, сокращение нерезультативных расходов (экономия энергоресурсов)	30%	ежеквартально
17	Увеличение количества культурно-массовых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	50%	ежегодно

18	Своевременная подготовка и сдача отчетности	от 15% до 25% включительно	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно
19	Организация работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, антитеррористической деятельности, пожарной безопасности	от 5% до 10% включительно	ежемесячно
20	Участие в благоустройстве территории учреждения	10%	ежемесячно
21	Выполнение особо важных работ, поручений главы Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	от 20% до 30% включительно	ежеквартально
22	Отсутствие замечаний и жалоб	до 10% включительно	ежемесячно

Ведущий специалист администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района



Т.А.Марачкова

Приложение 3
к постановлению администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25

«Приложение 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 30.09.2013 г. № 127
(в редакции постановления
администрации Хоперского
сельского поселения
Тихорецкого района
от 06.06.2024 № 25)

СОСТАВ

комиссии по установлению стимулирующих надбавок
к должностным окладам руководителей учреждений культуры Хоперского
сельского поселения Тихорецкого района

Писанов Сергей Юрьевич	глава Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, председатель комиссии
Марачкова Татьяна Анатольевна	ведущий специалист администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, зам.председателя комиссии
Тихачева Ольга Владимировна	специалист 2 категории администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, секретарь комиссии
Федотова Ольга Анатольевна	бухгалтер администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, член комиссии
Мишенчук Любовь Васильевна	директор муниципального казенного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»,

	член комиссии
Отрышко Элеонора Николаевна	директор муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека» Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, член комиссии

Ведущий специалист администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района



Т.А.Марачкова